

Tomado Conhecimento pelo Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal em 06/04/2026, conforme Edoc/2026/24925



MAPA DE PESSOAL

CÂMARA MUNICIPAL DE MAFRA

2025



ÍNDICE

Introdução.....	1
1. Caracterização de Recursos Humanos.....	2
1.1 Mapa de Pessoal.....	2
1.2 Recrutamento e Mobilidade.....	8
1.3 Prestação de Trabalho e Dias de Ausência	11
1.4 Encargos com o Pessoal.....	12
1.5 Formação Profissional	16
1.6 Acidentes de Trabalho.....	19
1.7 Medicina, Segurança e Saúde no Trabalho	20



ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Evolução do n.º total de Trabalhadores/as entre 2020 e 2025.....	2
Gráfico 2 - Distribuição dos/as trabalhadores/es por Género	3
Gráfico 3 - Evolução da Distribuição dos/as por Carreira entre 2020 e 2025.....	3
Gráfico 4 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Faixa Etária.....	4
Gráfico 5 - - Distribuição dos/as Trabalhadores/as das Carreiras Gerais por Género e Faixa Etária.....	5
Gráfico 6 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Tipo de Vínculo	6
Gráfico 7 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Antiguidade	6
Gráfico 8 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Habilitações Literárias.....	7
Gráfico 9 - Distribuição dos/as Trabalhadores com Formação Superior segundo o Género.....	8
Gráfico 10 - Métodos de Admissão e Reingressos por Carreira Profissional.....	9
Gráfico 11- Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo no ano de 2025.9	
Gráfico 12 - Motivos de Saída de Trabalhadores/as por Carreira/Cargo	10
Gráfico 13 - Contagem das Admissões e Saídas de Trabalhadores/as durante 2025	11
Gráfico 14 - Evolução do n.º de Horas de Trabalho Suplementar (2020-2025).....	11
Gráfico 15 - Dias de Ausência por Tipo de Motivo.....	12
Gráfico 16 - Evolução do Total de Dias de Ausência entre 2020 e 2025.....	12
Gráfico 17 - Evolução dos Encargos com o Pessoal entre 2020 e 2025.....	13
Gráfico 18 - Evolução dos Encargos com Suplementos Remuneratórios entre 2020 e 2025.....	14
Gráfico 19 - Rúbricas dos Suplementos Remuneratórias	15
Gráfico 20 - Evolução dos componentes dos Encargos com o Pessoal entre 2020 e 2025.....	16
Gráfico 21- Despesa Anual com Formação Profissional.....	16
Gráfico 22- Número de Ações de Formação.....	17
Gráfico 23- Número de Ações de Formação por Horas de Formação.....	17
Gráfico 24- Total de Participações em Ações de Formação	18
Gráfico 25 - Percentagem de Participações por Categoria	18
Gráfico 26 - Evolução do total do Número de Horas de Formação	19
Gráfico 27- Acidentes de Trabalho	19
Gráfico 28 - Dias de trabalho Perdidos por Acidentes de Trabalho.....	20
Gráfico 29- Exames Médicos Efetuados	20
Gráfico 30 - Custo médio por exame médico entre 2020 e 2025.....	21
Gráfico 31- Contagem de intervenções de higiene e segurança ocorridas entre 2024 e 2025.....	22



INTRODUÇÃO

A Câmara Municipal de Mafra, enquanto organismo da Administração Pública, tem o dever legal de elaborar anualmente o seu Balanço Social, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Este documento constitui um instrumento essencial de planeamento e apoio à tomada de decisão em matéria de gestão de recursos humanos. Trata-se de um relatório sistematizado que caracteriza o capital humano do Município, através da análise e interpretação de dados relativos à sua realidade organizacional.

Com o objetivo de melhorar a qualidade da informação disponibilizada e permitir uma análise mais aprofundada e detalhada, o Balanço Social inclui quadros, gráficos, indicadores e taxas relevantes.

A análise é ainda realizada de forma comparativa com os anos anteriores, o que possibilita uma reflexão estratégica sobre a gestão dos recursos humanos no Município de Mafra. Esta abordagem contribui para o desenvolvimento do capital humano e para a definição de linhas orientadoras e metodologias que promovam a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.

Assim, em cumprimento da obrigação legal estabelecida no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, a Divisão de Administração e Desenvolvimento de Pessoas elaborou o presente Balanço Social, com referência a 31 de dezembro de 2025. Este documento, pautado pela transparência e pelo rigor, espelha a realidade atual dos recursos humanos da Câmara Municipal de Mafra.

O presente relatório pretende, assim, não só caracterizar a realidade atual, mas também apoiar a definição de estratégias futuras ao nível da gestão de recursos humanos.

1. CARACTERIZAÇÃO

DOS RECURSOS HUMANOS

1.1 Mapa de Pessoal

A 31 de dezembro de 2025, a Câmara Municipal de Mafra, doravante designada por CMM, registou um total de 1342 trabalhadores/as em exercício de funções¹.

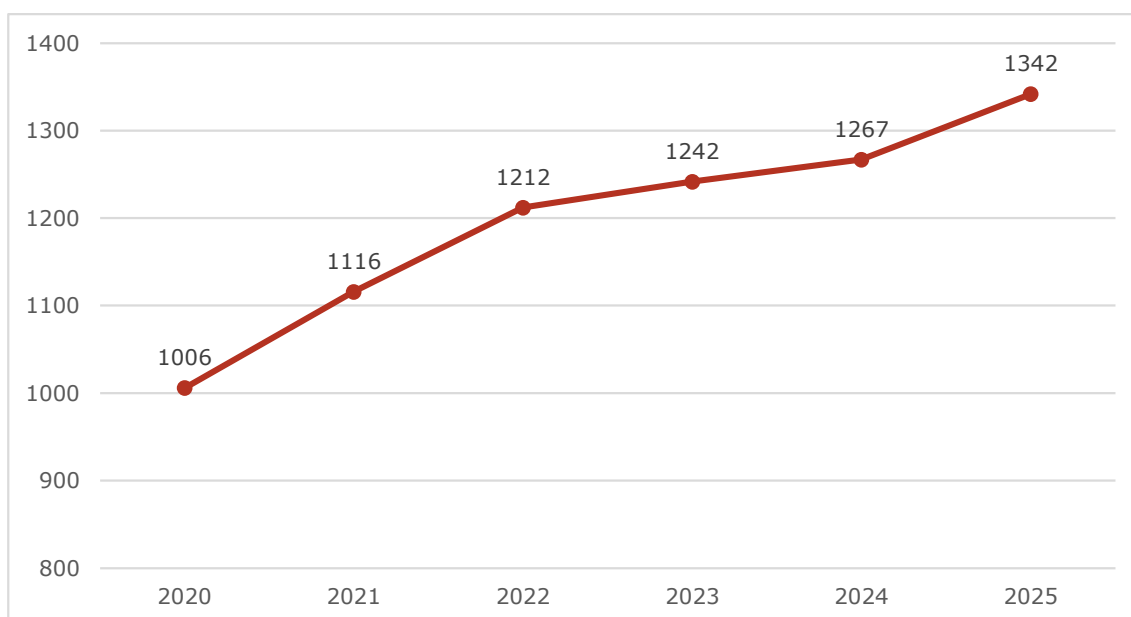


Gráfico 1 - Evolução do nº total de Trabalhadores/as entre 2020 e 2025

Com o auxílio do gráfico 1, é possível comprovar a notória e contínua evolução do número total de trabalhadores/as entre 2020 e 2025, verificando-se um aumento de 336 trabalhadores/as comparativamente ao valor registado em 2020 e de 75 trabalhadores/as comparativamente ao ano anterior.

Analisando a referida evolução através do espectro do género, verificou-se, comparativamente ao valor registado no ano anterior, um aumento de 0,6% da taxa de feminização, tendo a mesma se fixado em 83,23 pontos percentuais.

¹ Estão excluídos deste universo os/as trabalhadores/as com períodos de ausência superiores a 6 meses, bem como trabalhadores/as em mobilidade ou cedidos/as a outros serviços.

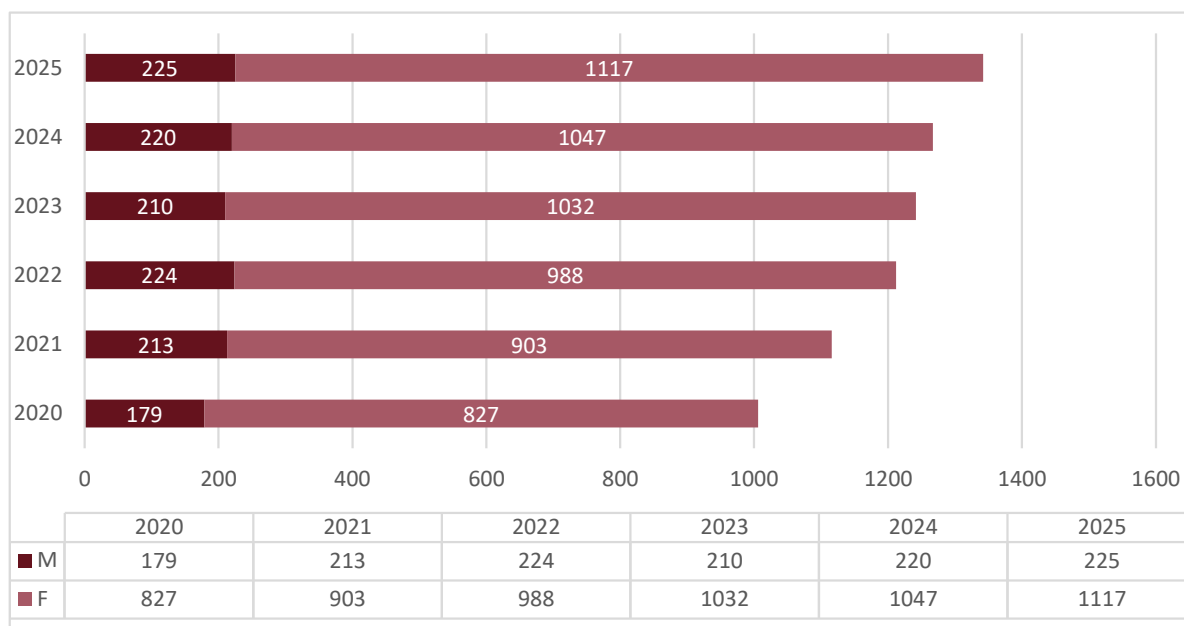


Gráfico 2 - Distribuição dos/as trabalhadores/es por Género

No que concerne às carreiras profissionais, a distribuição dos/as trabalhadores/as, representada pelo gráfico 3, fica vinculada pela representatividade da carreira de Assistente Operacional, que atingiu, em 2025, os 59,46%. Salienta-se ainda que 92,32% dos/as trabalhadores/as estão inseridos nas carreiras gerais.

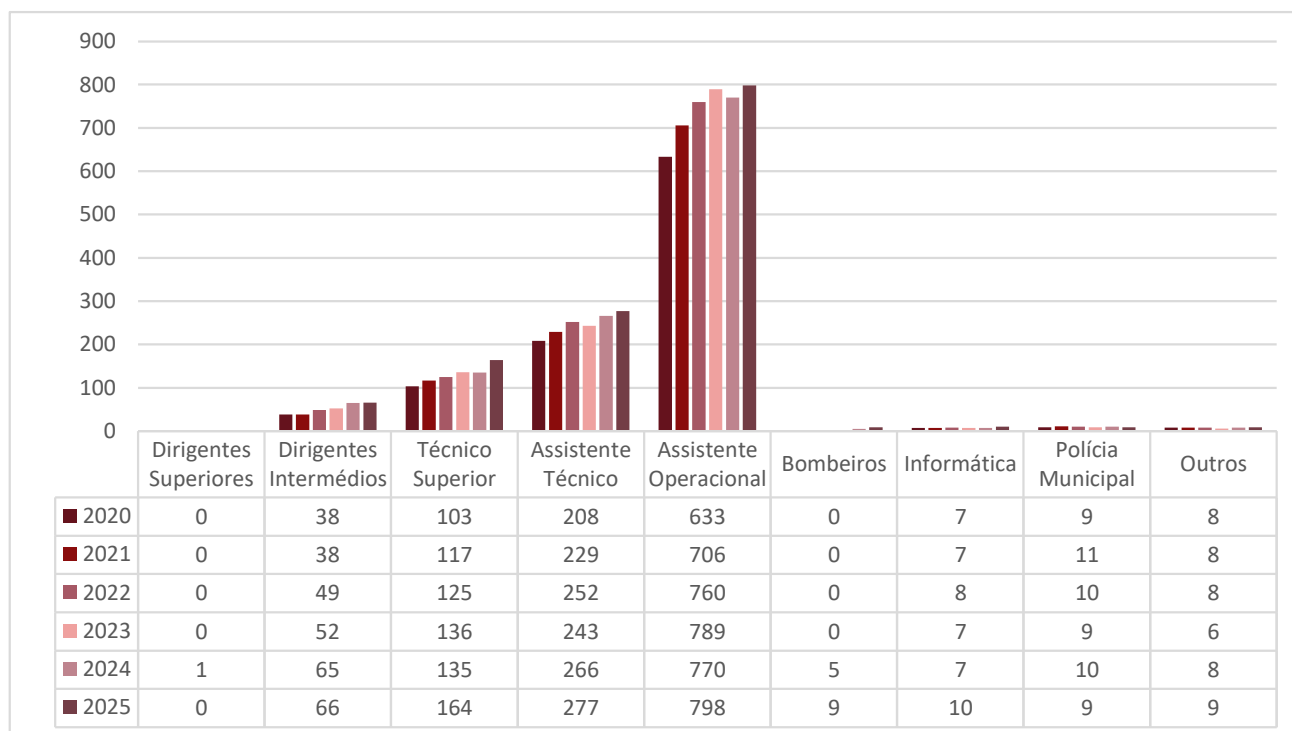


Gráfico 3 - Evolução da Distribuição dos/as por Carreira entre 2020 e 2025

No espectro etário, a CMM caracteriza-se por uma significativa concentração de trabalhadores/as nos intervalos 45-49 a 50-54 anos de idade, com um peso de 37,85%. Destaca-se ainda que 49,70% se encontram numa faixa etária igual ou superior a 50 anos.

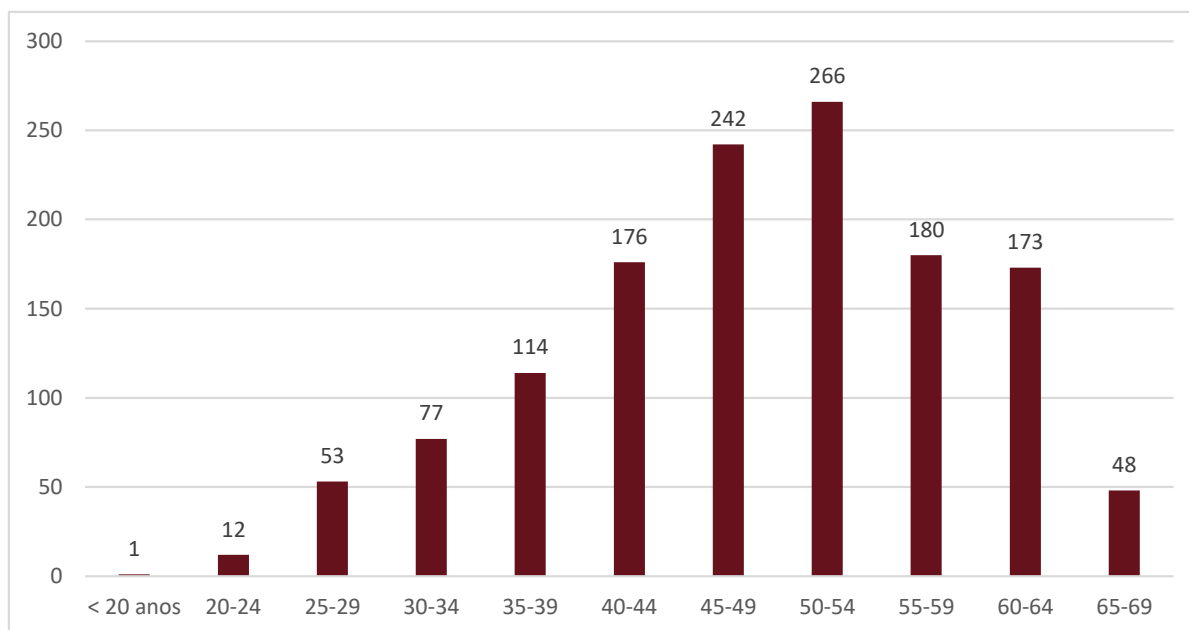


Gráfico 4 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Faixa Etária

Conjugando as variáveis acima analisadas e considerando apenas as carreiras gerais, que, como anteriormente referido, perfazem 92,32% dos/as trabalhadores/as da CMM, obtiveram-se os seguintes factos:

- Predomínio da Carreira de Assistente Operacional:
 - A categoria de Assistente Operacional tem a maior representação, especialmente nas faixas etárias mais elevadas;
 - O número de Assistentes Operacionais é significativamente superior ao das restantes categorias, verificando-se uma predominância feminina dentro deste grupo.
- Envelhecimento da Força de Trabalho:
 - A maior concentração de trabalhadores/as, 67,73%, situa-se nas faixas etárias acima dos 45 anos;
 - A baixa representatividade de trabalhadores/as na faixa etária dos 20-24 anos.

- Predomínio do Género

Feminino:

- Verifica-se, em todas as carreiras, uma predominância feminina, particularmente acentuada nos Assistentes Operacionais e Assistentes Técnicos;
- A presença feminina é mais expressiva nas faixas etárias mais avançadas, sobretudo entre os 50 e 54 anos.

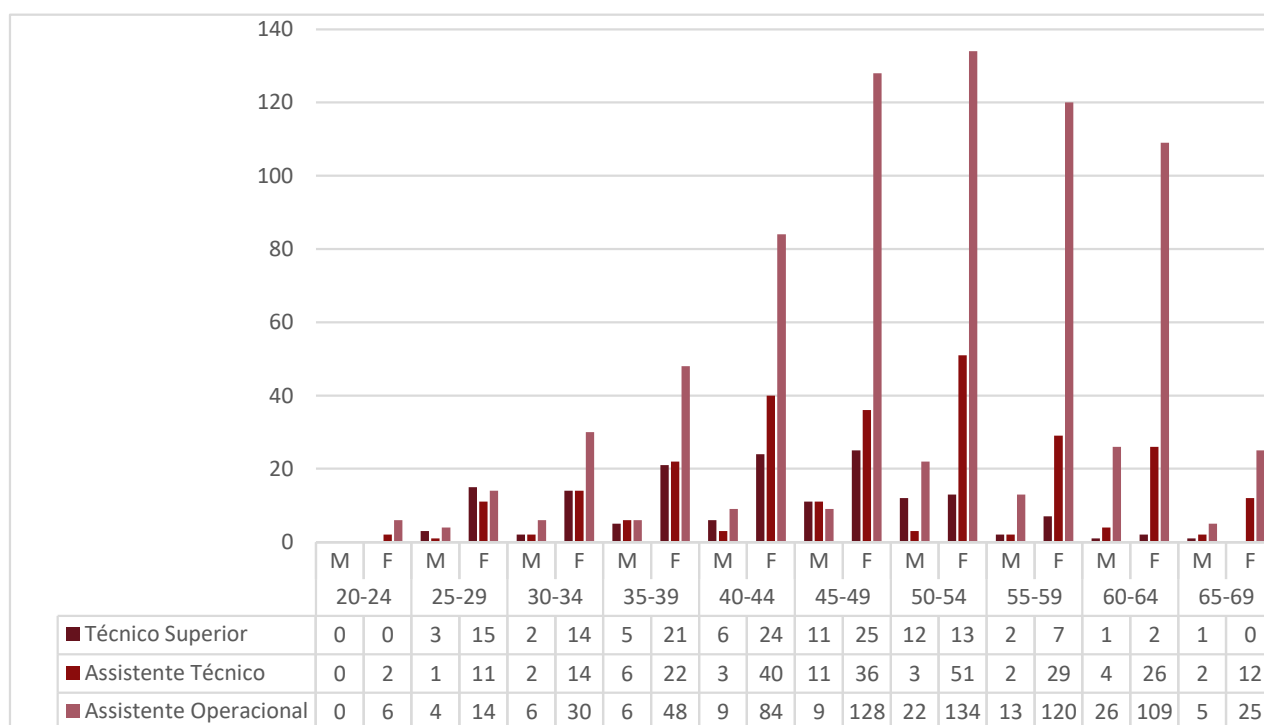


Gráfico 5 - - Distribuição dos/as Trabalhadores/as das Carreiras Gerais por Género e Faixa Etária

No que diz respeito ao tipo de vínculo, verifica-se uma predominância de contratos de trabalho em funções públicas a tempo indeterminado, que, tal como demonstra o gráfico 6, constituem 91,88% do universo dos/as trabalhadores/as da CMM.

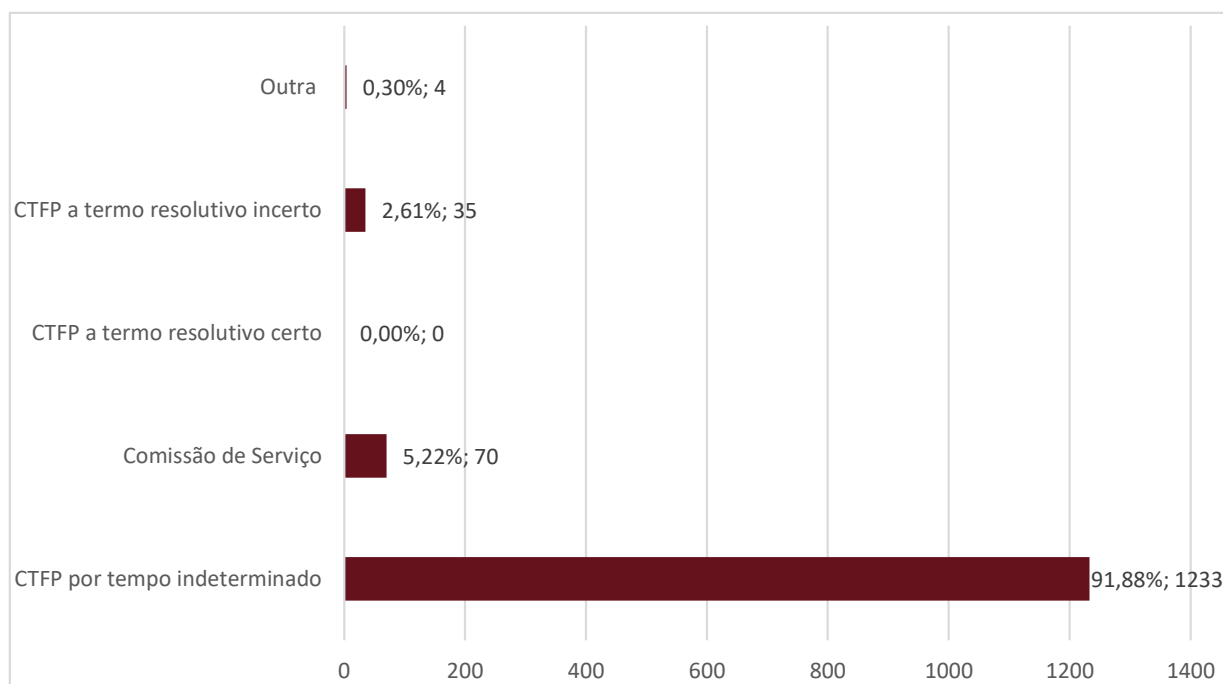


Gráfico 6 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Tipo de Vínculo

Por sua vez, a caracterização dos/as trabalhadores/as em função da antiguidade reflete uma concentração significativa de trabalhadores/as com menos de 15 anos de serviço (59,69%).

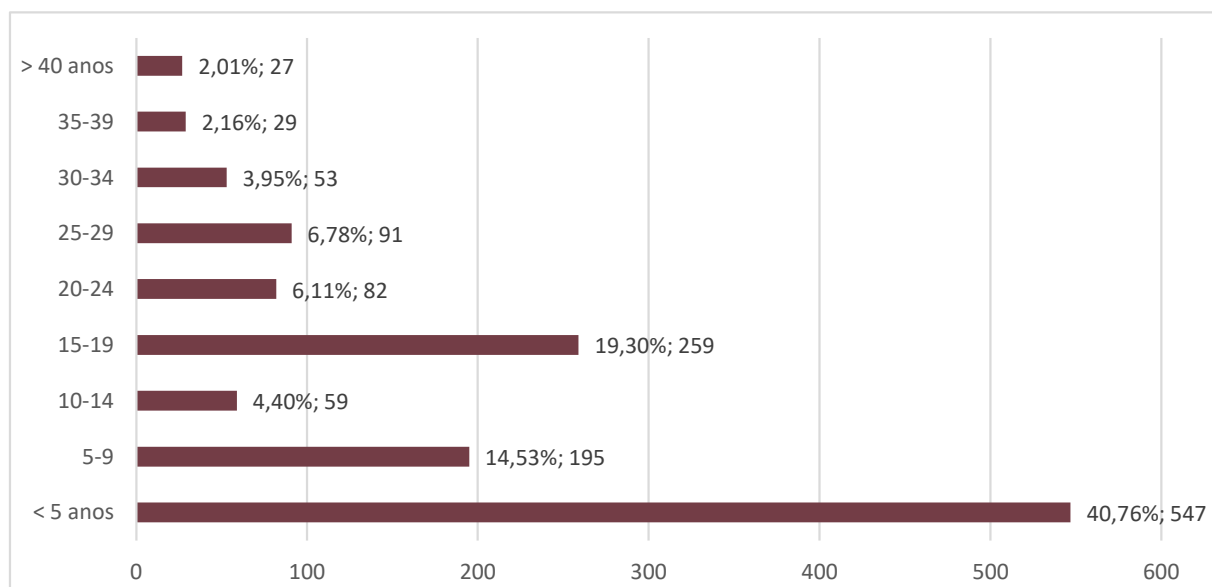


Gráfico 7 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Antiguidade

No que concerne às habilitações literárias, os/as trabalhadores/as da CMM seguem a seguinte distribuição:

- 852 trabalhadores/as (64,16%) têm habilitações literárias iguais ou superiores ao 12.º ano de escolaridade;
- 199 trabalhadores/as (14,98%) detêm habilitações literárias iguais ou inferiores a 6 anos de escolaridade;
- 281 trabalhadores/as (21,16%) detêm habilitações literárias de nível superior (Bacharelato, Licenciatura, Mestrado ou Doutoramento);
- Não se regista qualquer trabalhador/a com menos de 4 anos de escolaridade.

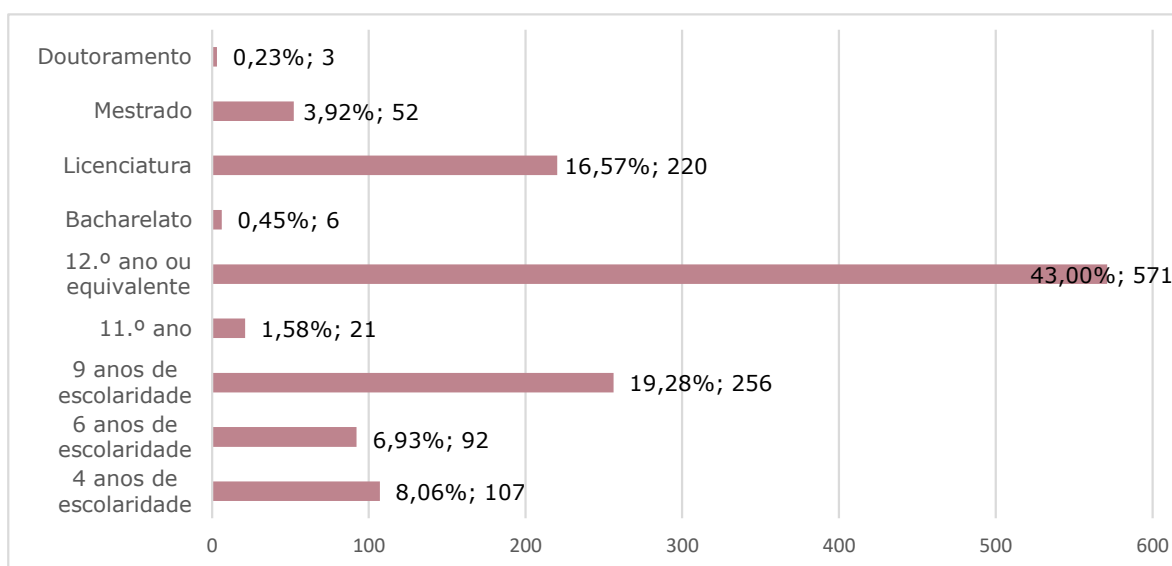


Gráfico 8 - Distribuição dos/as Trabalhadores/as por Habilitações Literárias

Conjugando a variável género com os dados sobre a formação superior, é possível observar que, apesar da proporção de homens com formação superior ser superior à das mulheres (31,82% face a 19,13%), em termos absolutos verifica-se uma predominância do sexo feminino nos graus académicos mais elevados, nomeadamente ao nível da licenciatura e do mestrado. Embora haja mais mulheres em termos absolutos com formação superior, a sua proporção é menor devido à elevada taxa de feminização do quadro total, o que dilui a percentagem feminina neste indicador.

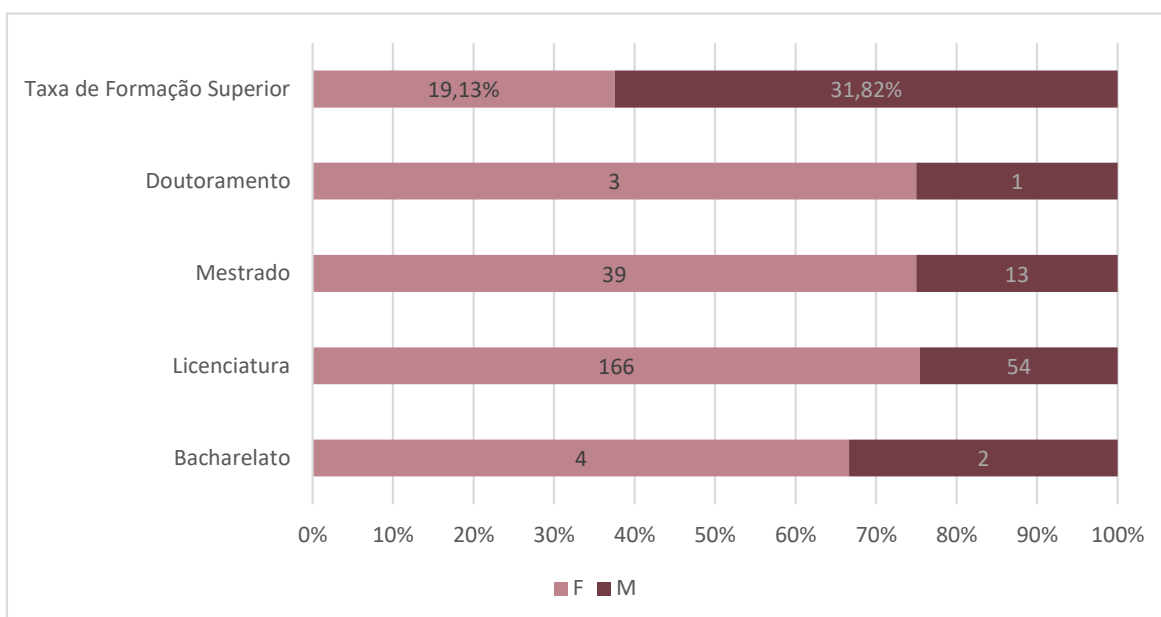


Gráfico 9 - Distribuição dos/as Trabalhadores com Formação Superior segundo o Género

1.2 Recrutamento e Mobilidade

No ano de 2025, foram admitidos/as ou readmitidos/as² na CMM 371 trabalhadores/as, dos/as quais 48,25% (179) foram recrutados através de procedimento concursal. Destaca-se ainda o facto de que 73,32% (272) dos/as admitidos/as ou regressados/as encontraram-se inseridos/as na carreira de assistente operacional.

² No gráfico 10, na variável *outras situações* encontram-se conjugadas as situações de regresso à categoria de origem e regresso após ausências superiores a seis meses.

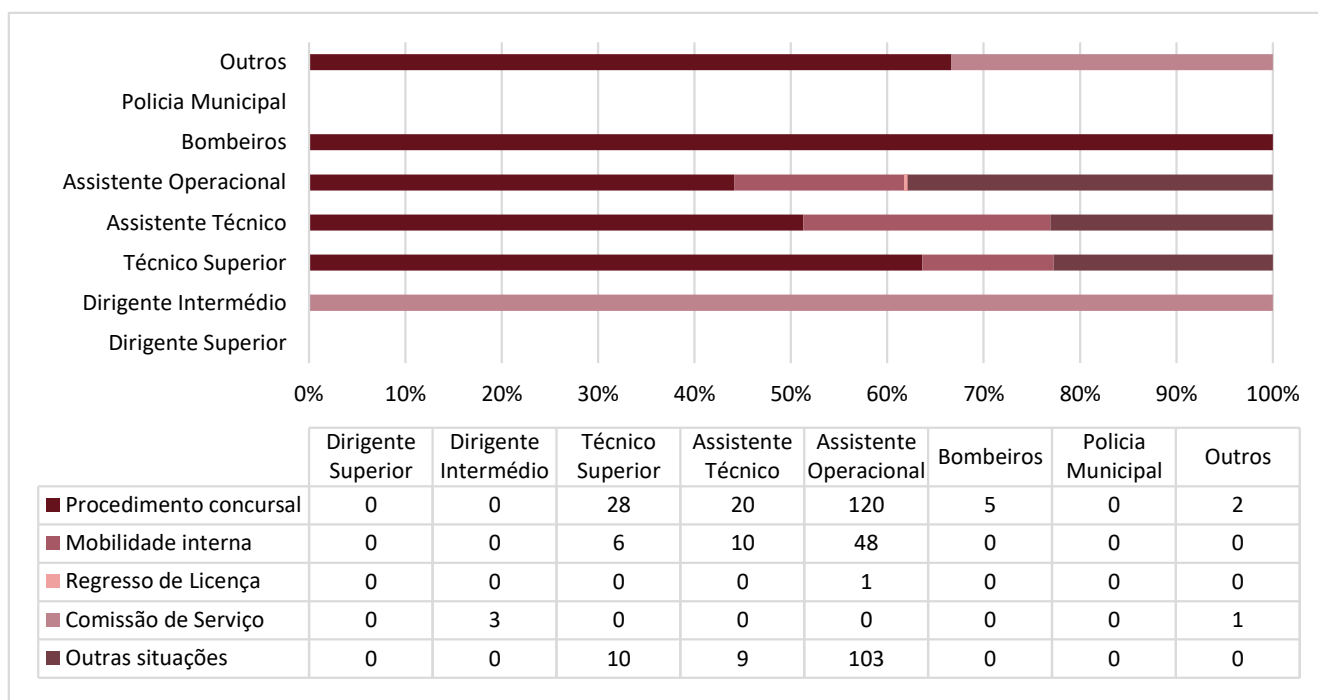


Gráfico 10 - Métodos de Admissão e Reingressos por Carreira Profissional

Em 2025 registaram-se 372 mudanças de situação, das quais 190 decorreram de procedimentos concursais e 182 de alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório. Destaca-se claramente a carreira de Assistente Operacional, que concentrou 269 mudanças, representando a maioria das ocorrências.

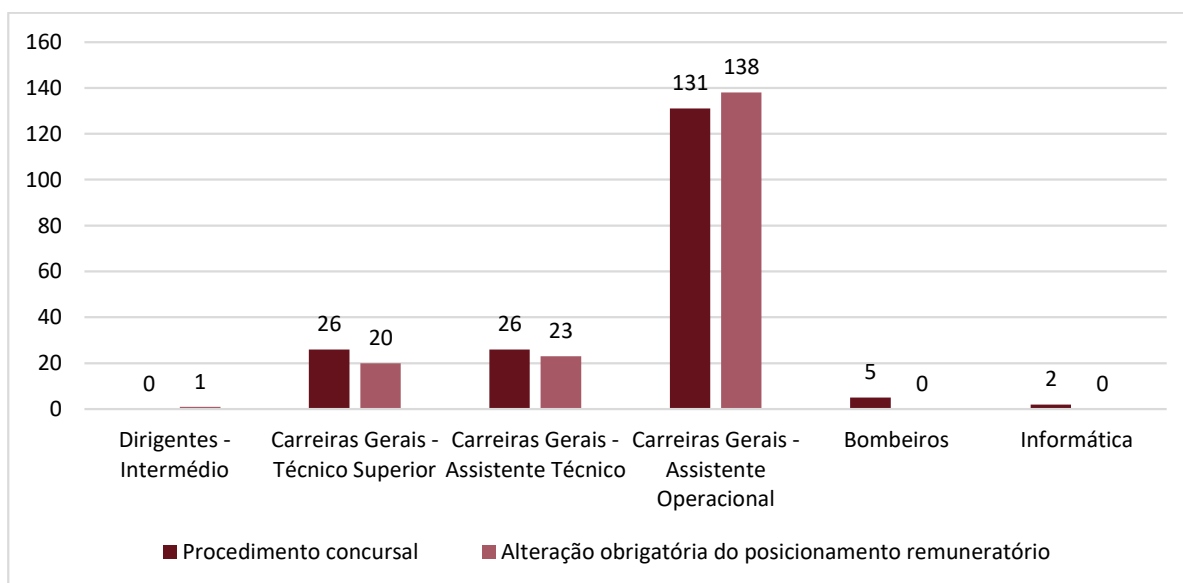


Gráfico 11 - Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo no ano de 2025

No que diz respeito às saídas, registaram-se, em 2025, 296 saídas, sendo que 82,77% (245) devem-se a trabalhadores/as inseridos/as na carreira de assistente operacional. Relativamente ao motivo de saída, o motivo *Outros* foi o motivo mais frequente, com 60,47% das saídas, tal como demonstra o gráfico 12.

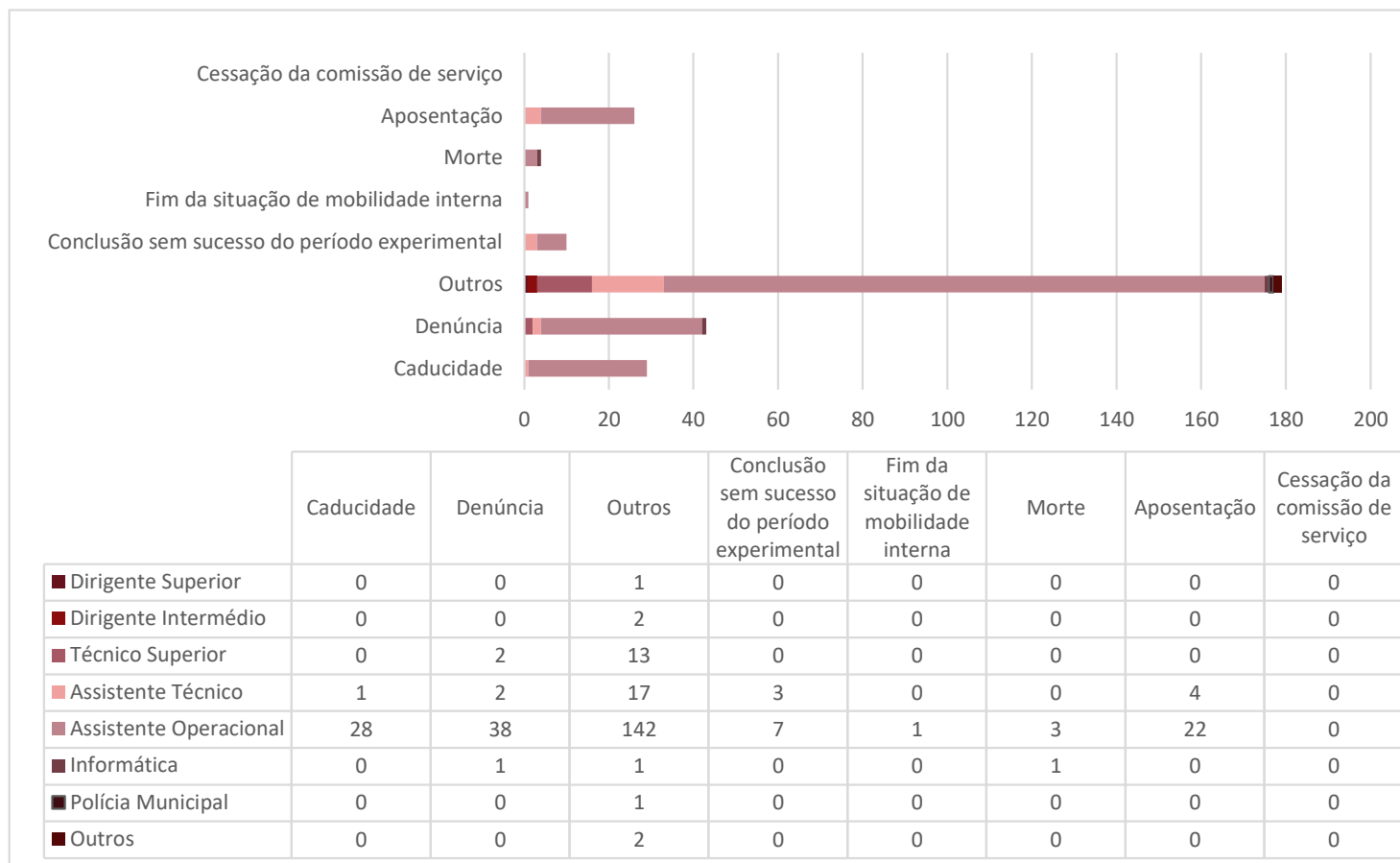


Gráfico 12 - Motivos de Saída de Trabalhadores/as por Carreira/Cargo³

Analisando comparativamente as admissões e as saídas, constata-se, nas Carreiras Gerais, Dirigente Intermédio, Informática, Bombeiros e na categoria de Outros, um número de entradas superior ao número de saídas, verificando-se o oposto na carreira de Dirigente Superior e Polícia Municipal, tal como demonstra o gráfico 13.

³ No gráfico 12, na variável *Outros* estão aglomerados diversos motivos de saída, dos quais se destacam a licença sem vencimento, mobilidade interna, período experimental noutra entidade e saídas por ausências superiores a 6 meses.

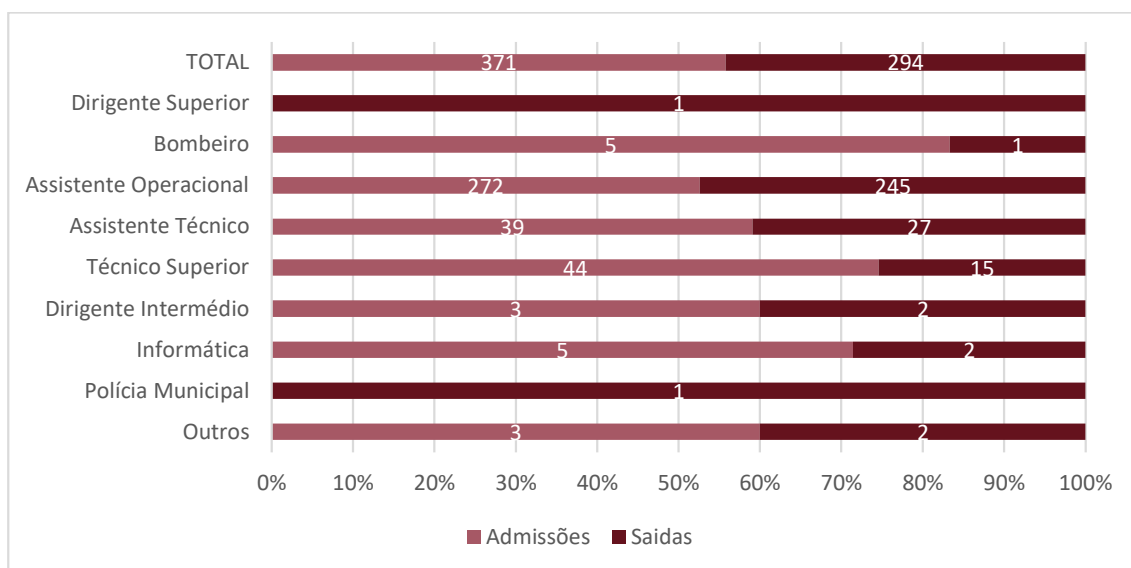


Gráfico 13 - Contagem das Admissões e Saídas de Trabalhadores/as durante 2025

1.3 Prestação de Trabalho e Dias de Ausência

No que respeita à prestação de trabalho, em 2025 registou-se, comparativamente ao ano transato, um aumento de 5,47% do número total de horas de trabalho noturno, de 10,70% do número total de horas de trabalho suplementar em dia normal de trabalho e de 14,93% no número de horas de trabalho em dias de descanso.

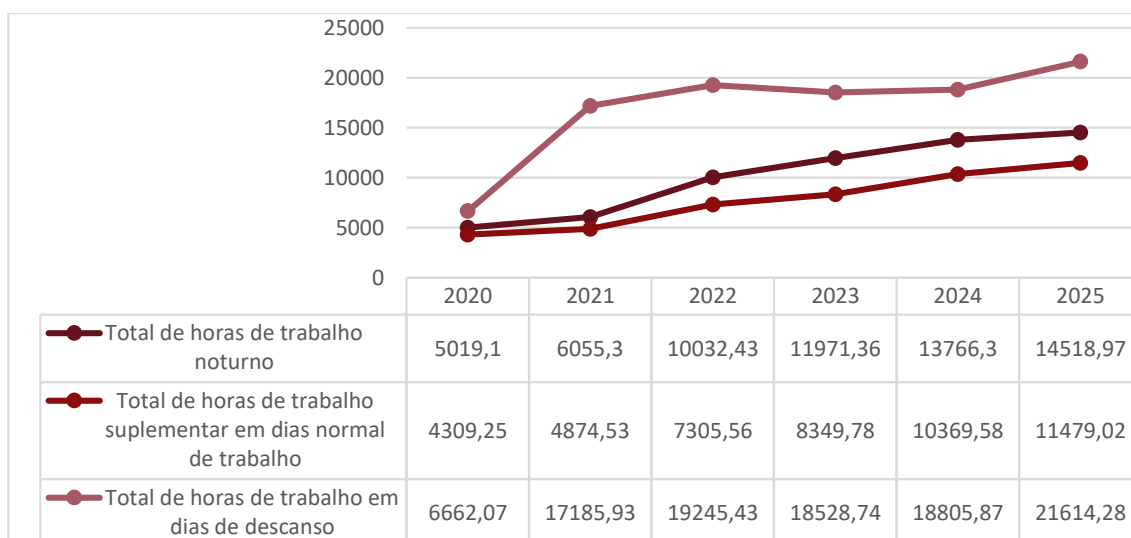


Gráfico 14 - Evolução do n.º de Horas de Trabalho Suplementar (2020-2025)

Em relação às ausências, em 2025, contabilizam-se 76 711 dias de ausência.

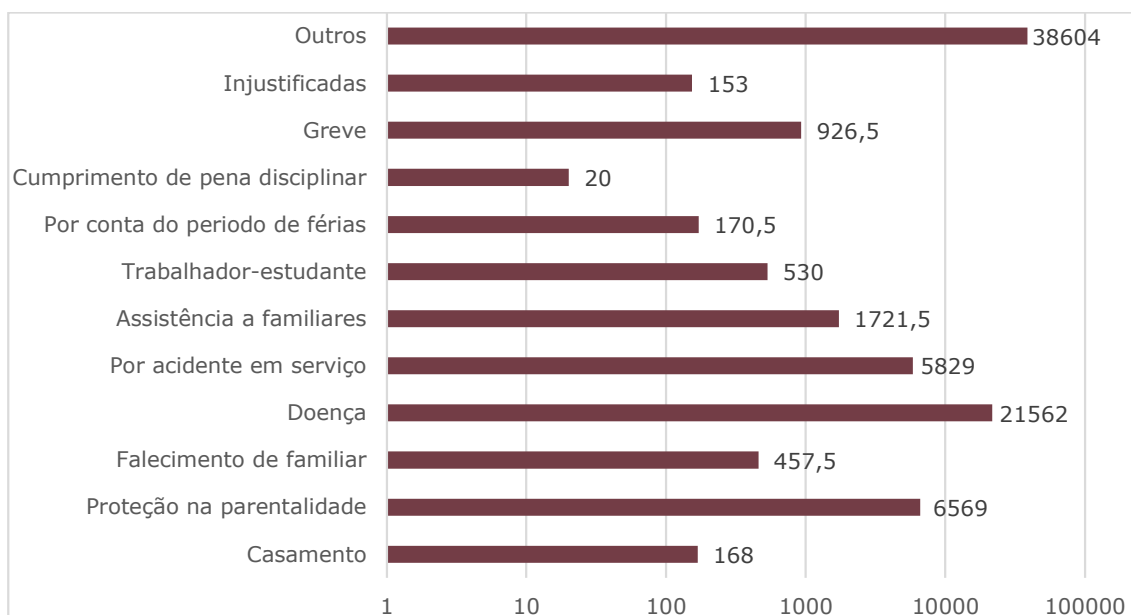


Gráfico 15 - Dias de Ausência por Tipo de Motivo

Com o auxílio do gráfico anterior, é possível verificar que 50,32% do total de dias de ausência foram classificados com o motivo *Outros*⁴.

Comparativamente com os valores do ano transato, o total de dias de ausência registou um aumento de 7,20%, como se verifica no gráfico 16.

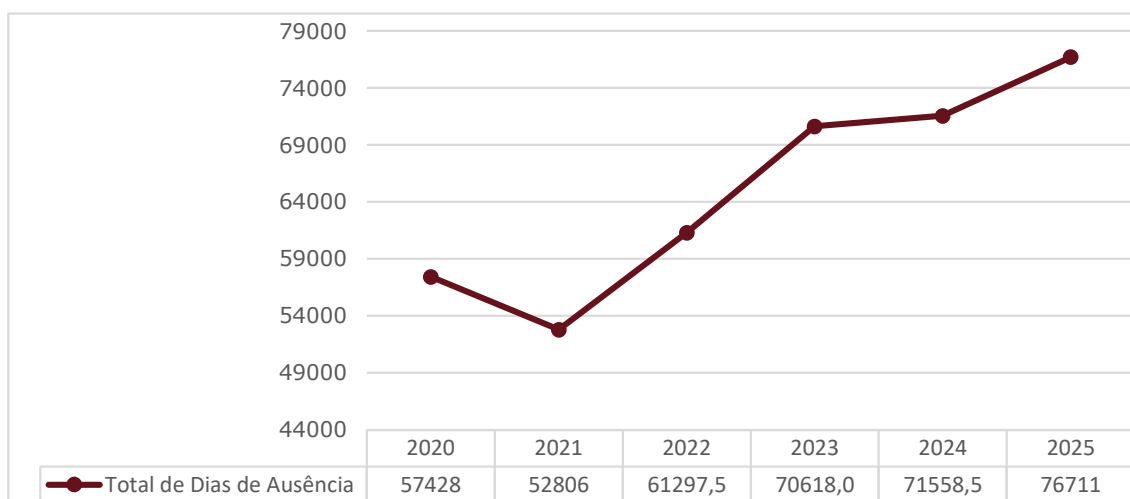


Gráfico 16 - Evolução do Total de Dias de Ausência entre 2020 e 2025

1.4 Encargos com o Pessoal

⁴ Dentro da categoria *Outros*, estão aglomerados diversos motivos de ausência, dos quais se destacam as ausências motivadas por férias e as ausências relativas à formação.

A estrutura de encargos com o pessoal consagra a totalidade de despesas efetuadas entre o primeiro e o último dia do ano em análise, tendo em 2025 fixado em 23 189 151,60 €, valor esse constituído em 88,67% (20 562 695,40 €) pelas remunerações base dos/as trabalhadores/as municipais. Comparativamente ao montante registado no ano transato, verifica-se um aumento de 11,47% nos encargos com o pessoal.

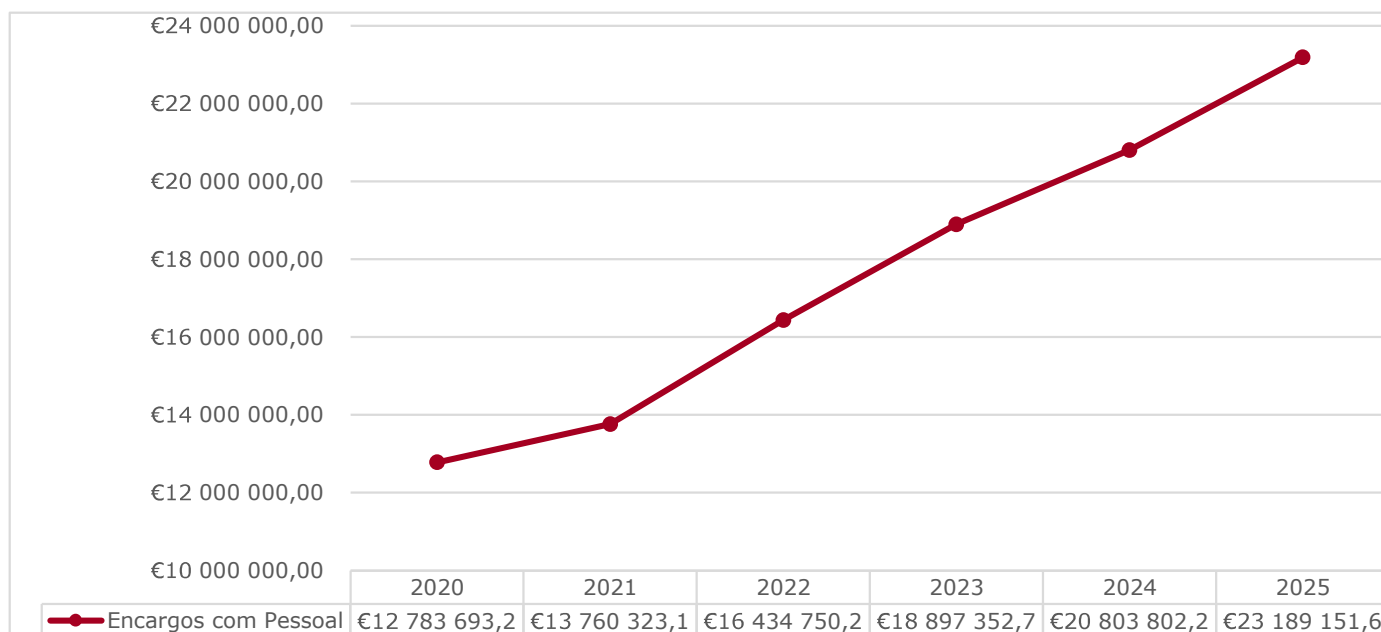


Gráfico 17 - Evolução dos Encargos com o Pessoal entre 2020 e 2025

Relativamente aos suplementos remuneratórios, em 2025, o montante fixou-se nos 919 754,59 €, constituindo 3,97% do total de encargos com o pessoal. Comparativamente ao ano transato, registou um acréscimo de 149 761,08 €.

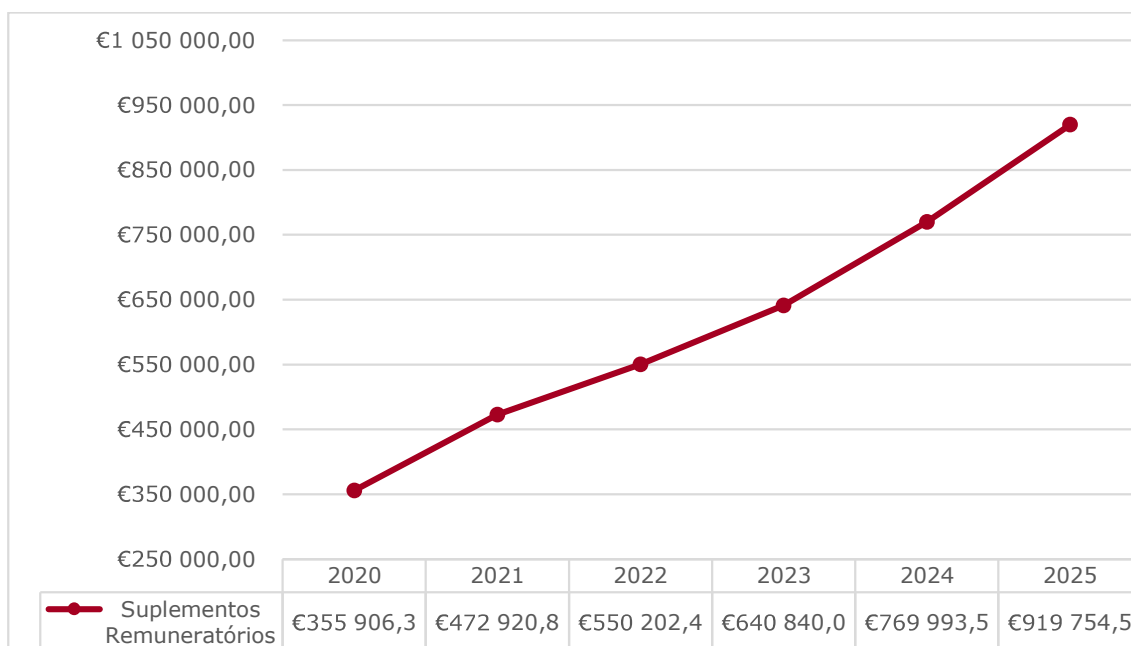


Gráfico 18 - Evolução dos Encargos com Suplementos Remuneratórios entre 2020 e 2025

Dissecando o valor do suplemento remuneratório e selecionando as variáveis mais relevantes, verifica-se, comparativamente ao ano transato, um aumento nas variáveis Trabalho suplementar, de 21,3 % no realizado em dia de descanso ou feriado e de 17% em dia normal de trabalho, bem como na variável Trabalho por Turnos (20,6%). Regista-se também para o ano de 2025 um aumento no valor do Abono para Falhas em 4,3 pontos percentuais. Em sentido oposto, regista-se uma diminuição nas variáveis Risco penosidade e insalubridade (-3,2%).

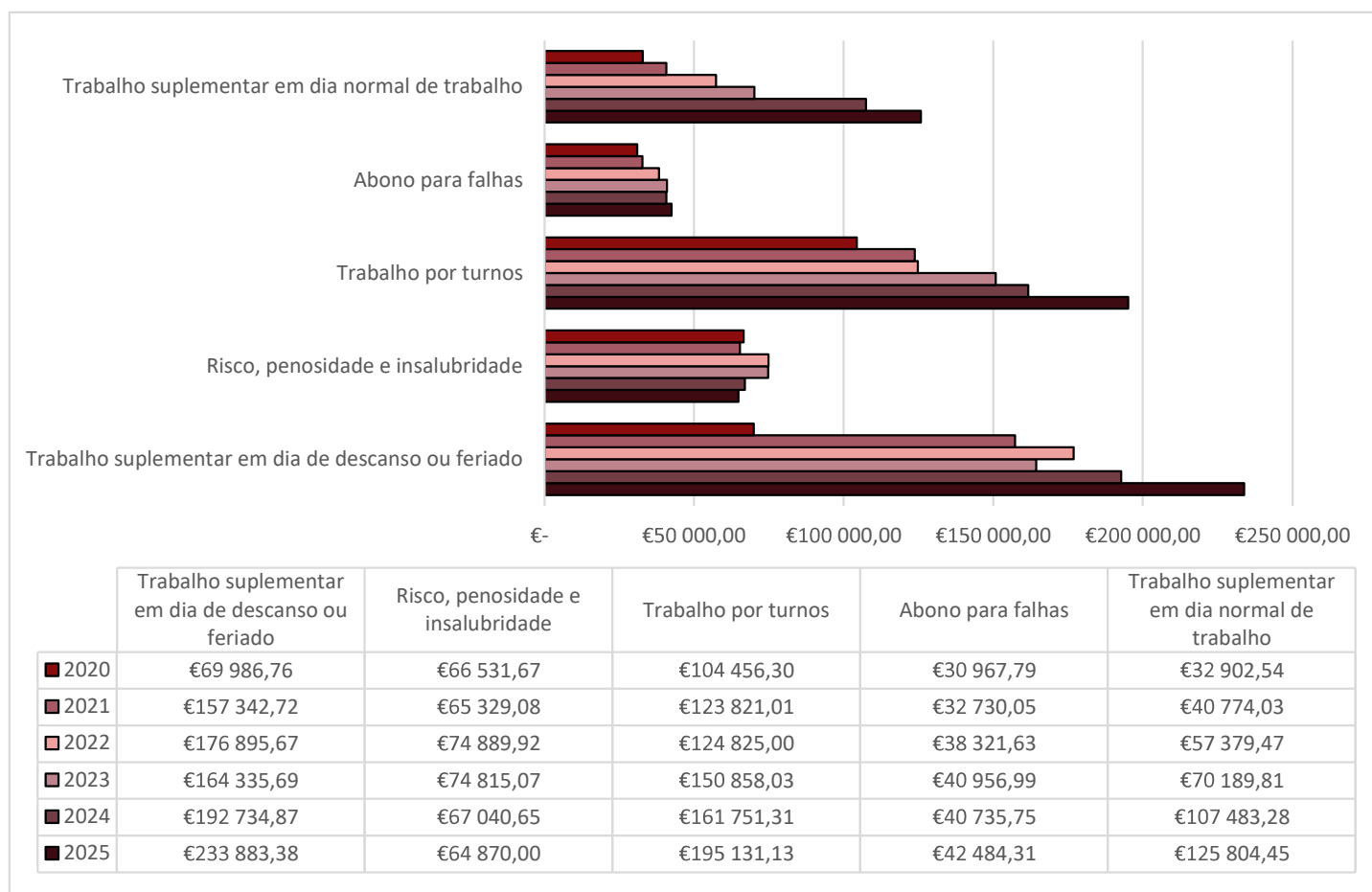


Gráfico 19 - Rúbricas dos Suplementos Remuneratórias

Voltando à totalidade dos encargos com pessoal, e alargando o espectro de análise até 2020, verifica-se uma tendência constante de aumento dos encargos com o pessoal, paralela à tendência, já identificada, de aumento do pessoal ao serviço.

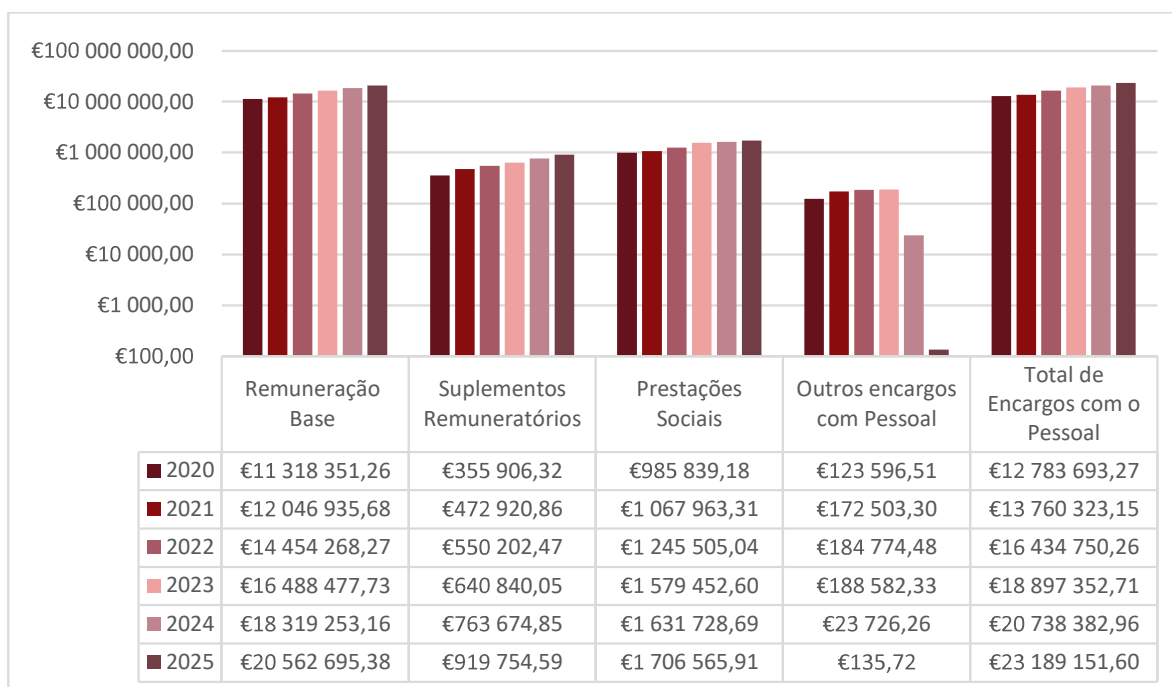


Gráfico 20 - Evolução dos componentes dos Encargos com o Pessoal entre 2020 e 2025

1.5 Formação Profissional

Em 2025, foram investidos, em formação, 116 1021,99 €, o que constitui um aumento de 50% comparativamente ao valor registado no ano transato.



Gráfico 21- Despesa Anual com Formação Profissional

Em relação ao número de ações de formação, em 2025, foram frequentadas 372 ações, das quais 82,26% (306) foram externas.

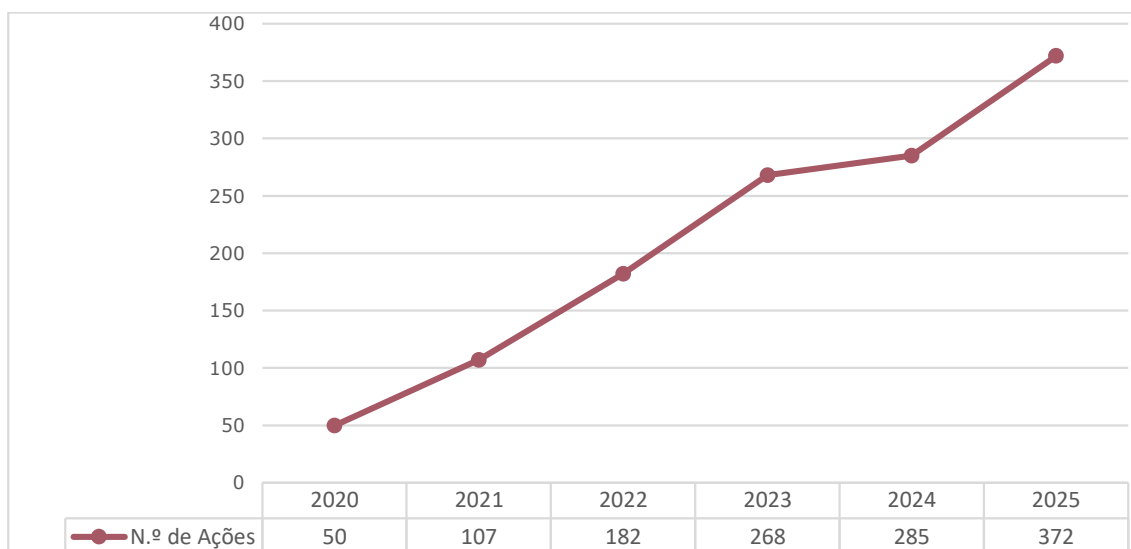


Gráfico 22- Número de Ações de Formação

Com o auxílio do gráfico 23 e considerando curta duração as formações com período igual ou inferior a 59 horas, é possível verificar que 98,12% das referidas ações foram de curta duração, tendo-se registado um aumento de 31,58% nesse tipo de formação, face ao ano anterior.

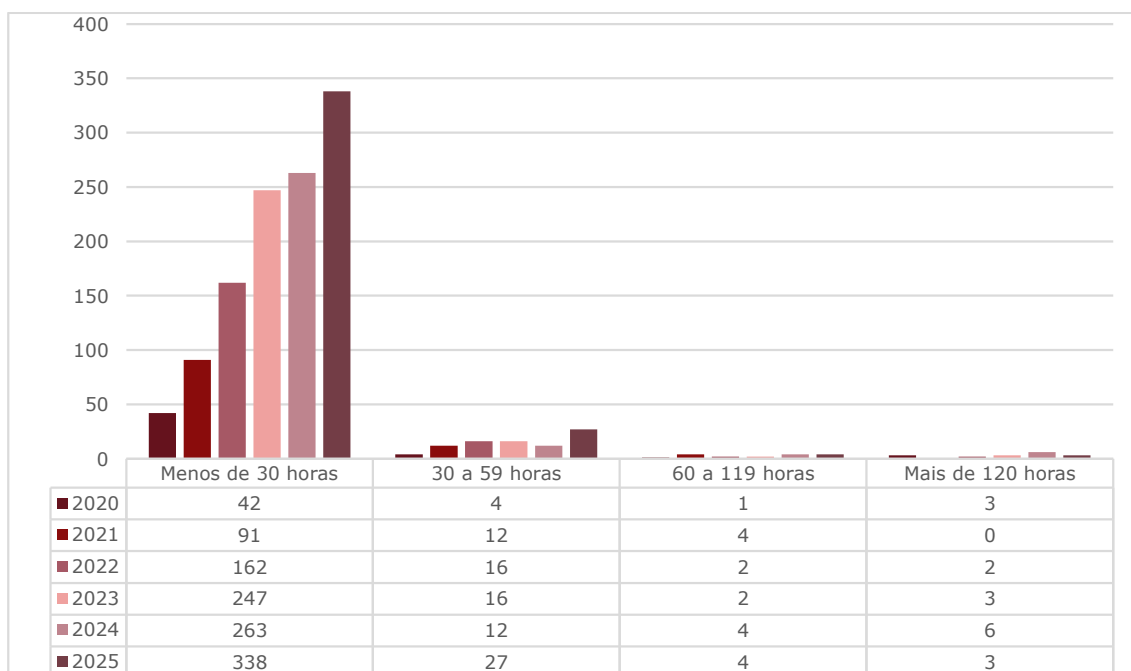


Gráfico 23- Número de Ações de Formação por Horas de Formação

Relativamente ao número de participações em ações de formação, foram registadas, em 2025, 3060 participações, o que constituiu um aumento de 37,65% comparativamente ao valor registado no ano transato.

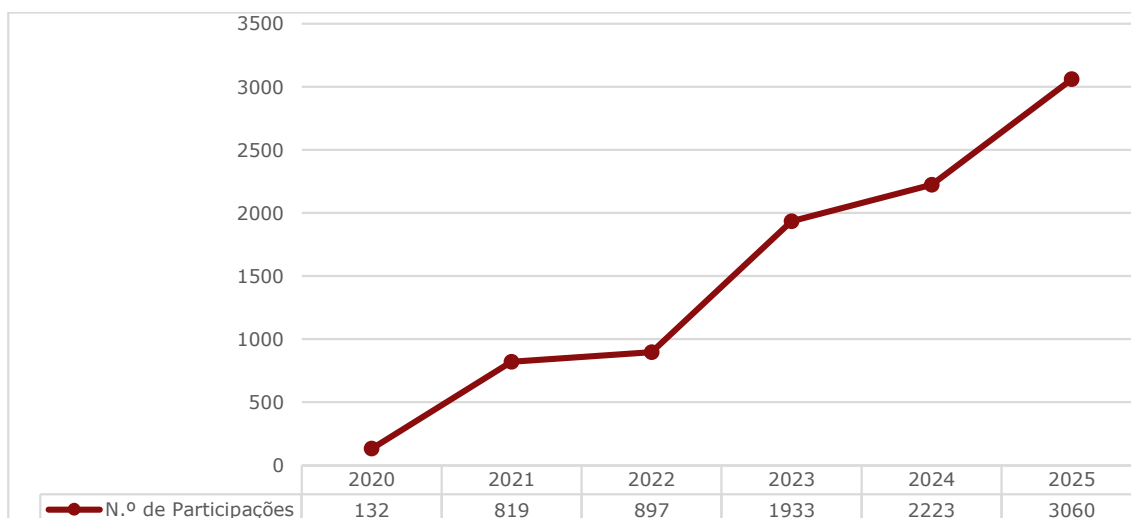


Gráfico 24- Total de Participações em Ações de Formação

Comparando a percentagem de participações por categoria e a percentagem de trabalhadores/as por categoria, verifica-se a existência de uma discrepância na carreira de assistente operacional, inversamente verificada na carreira de assistente técnico.

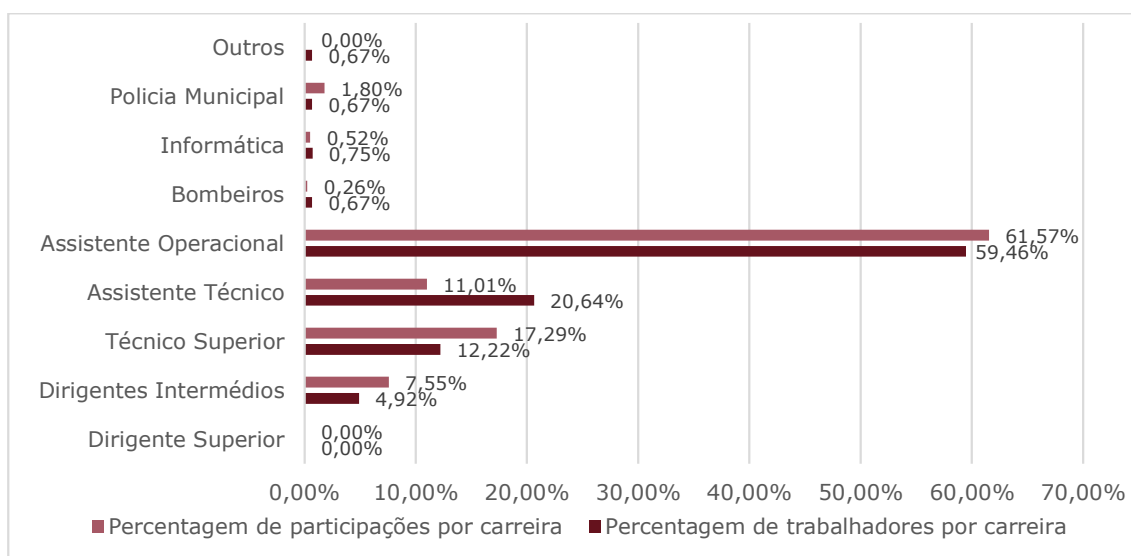


Gráfico 25 - Percentagem de Participações por Categoria

De forma similar aos aumentos do número de participações e do número de ações de formação, o número de horas de formação registou um aumento de 24,88%, comparativamente ao montante verificado em 2024.

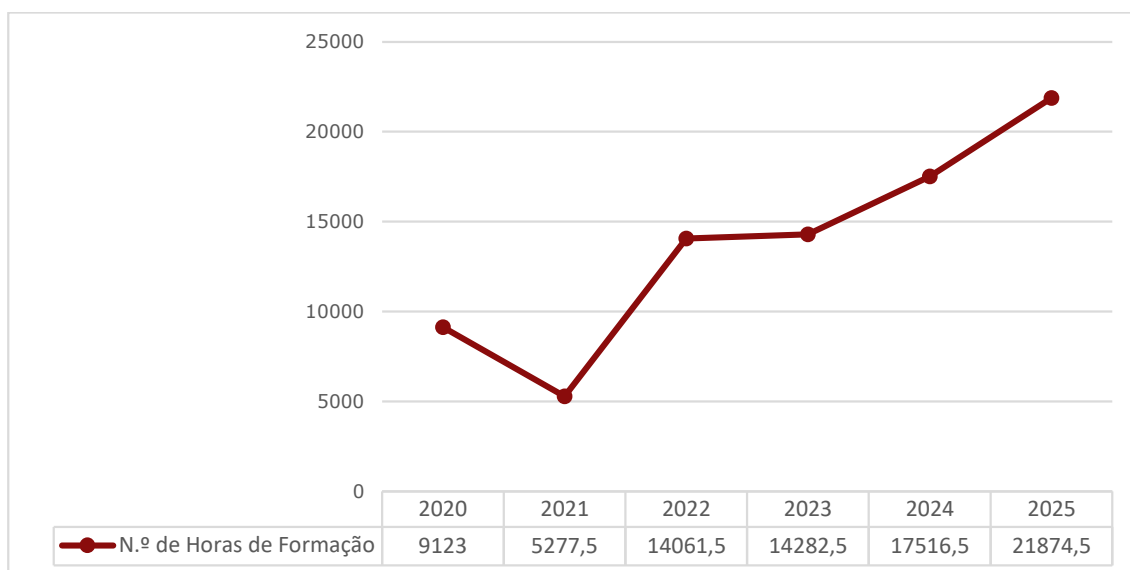


Gráfico 26 - Evolução do total do Número de Horas de Formação

1.6 Acidentes de Trabalho

No que diz respeito aos acidentes de trabalho, foram, em 2025, registados 91 acidentes, o que não representa alterações face ao ano transato. Dos referidos 91 acidentes ocorridos, 73 deles, ou seja, 80,22%, resultaram em baixa médica.

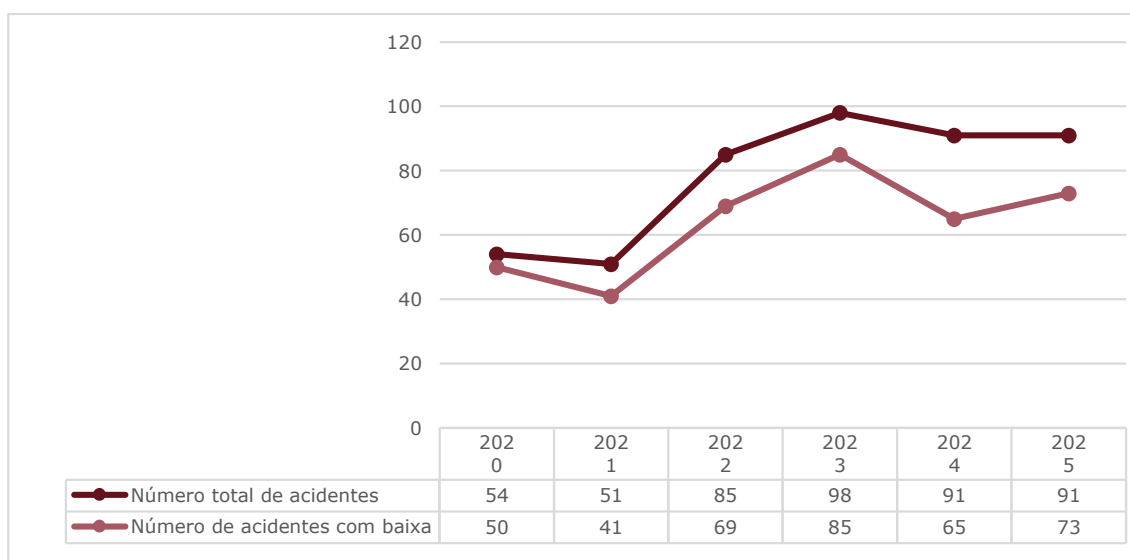


Gráfico 27- Acidentes de Trabalho

Relativamente ao número de dias de trabalho perdidos por acidentes em serviço, em 2025, contabilizaram-se 2 713 dias de ausências, o que significa um aumento de de 2,45% em relação aos valores do ano transato.

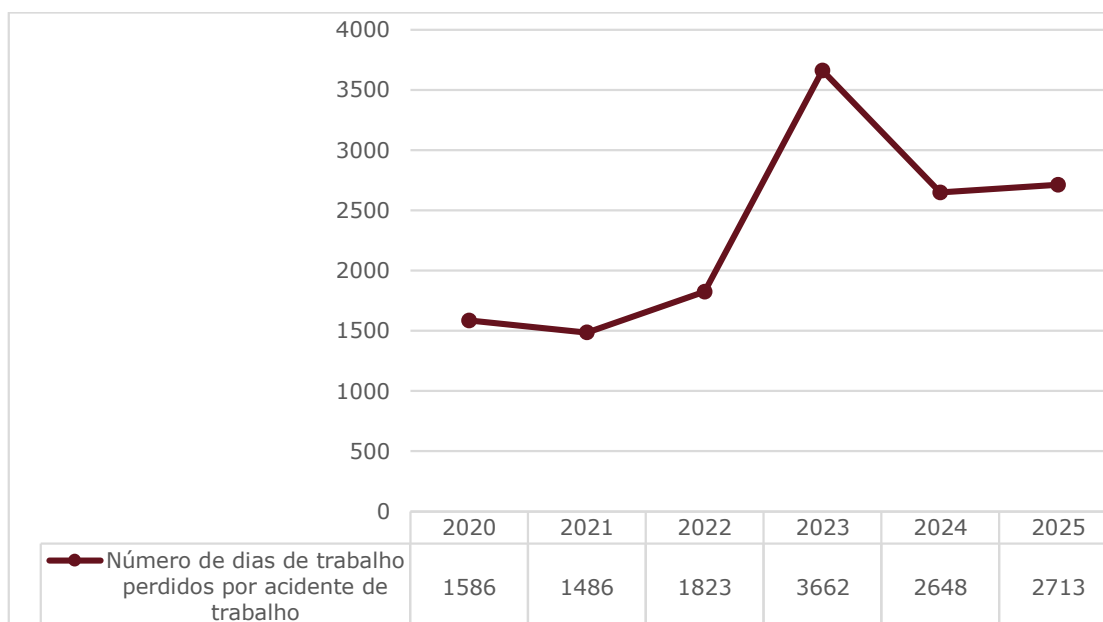


Gráfico 28 - Dias de trabalho Perdidos por Acidentes de Trabalho

1.7 Medicina, Segurança e Saúde no Trabalho

No ano de 2025, foram realizados 1154 exames médicos, o que se traduz numa taxa de saúde ocupacional 85,99%⁵. O referido total é composto por 779 exames periódicos, 134 exames ocasionais e 241 exames de admissão, com encargos no montante de 63 245,25 €.

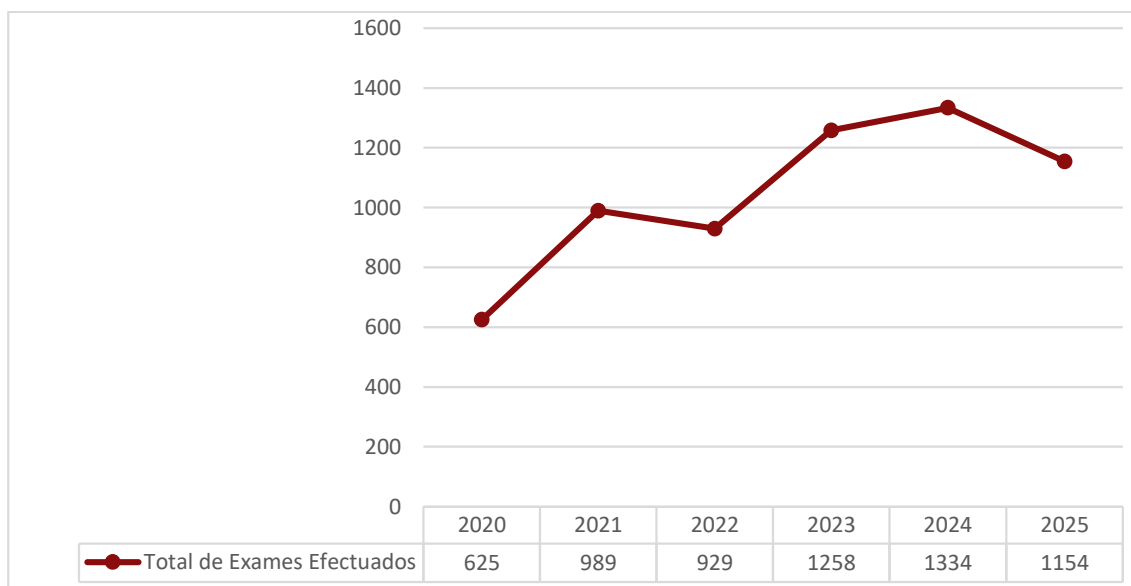


Gráfico 29- Exames Médicos Efectuados

⁵ Taxa de saúde ocupacional (%) = (Total de exames médicos efectuados/Total de trabalhadores) * 100.

Entre 2024 e 2025 verifica-se um aumento significativo do custo médio por exame médico, fixando-se em 2025 nos 54,81 €, o que perfaz um aumento no preço de cada exame em 18%. Trata-se de uma subida expressiva num único ano, invertendo a tendência de ligeira redução observada anteriormente.

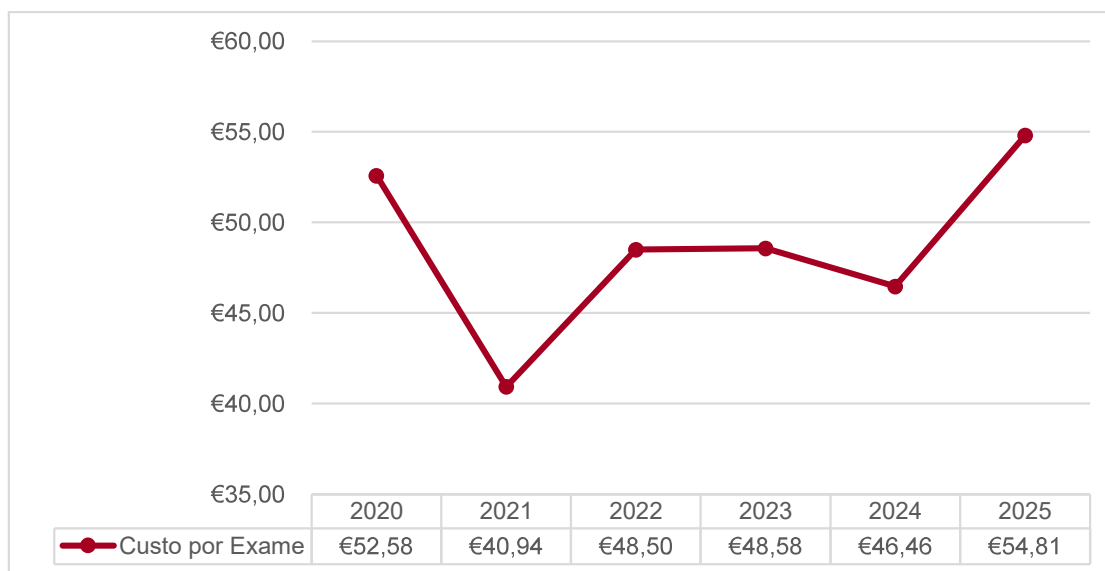


Gráfico 30 - Custo médio por exame médico entre 2020 e 2025

Relativamente às intervenções com foco em higiene e segurança no trabalho, as visitas aos locais de trabalho registaram um aumento muito expressivo, passando de 3 em 2024 para 80 em 2025, o que indica um reforço de maior acompanhamento das condições de trabalho no terreno e uma atuação mais preventiva. A categoria “Outras” intervenções manteve-se estável, registando 1 em ambos os anos.

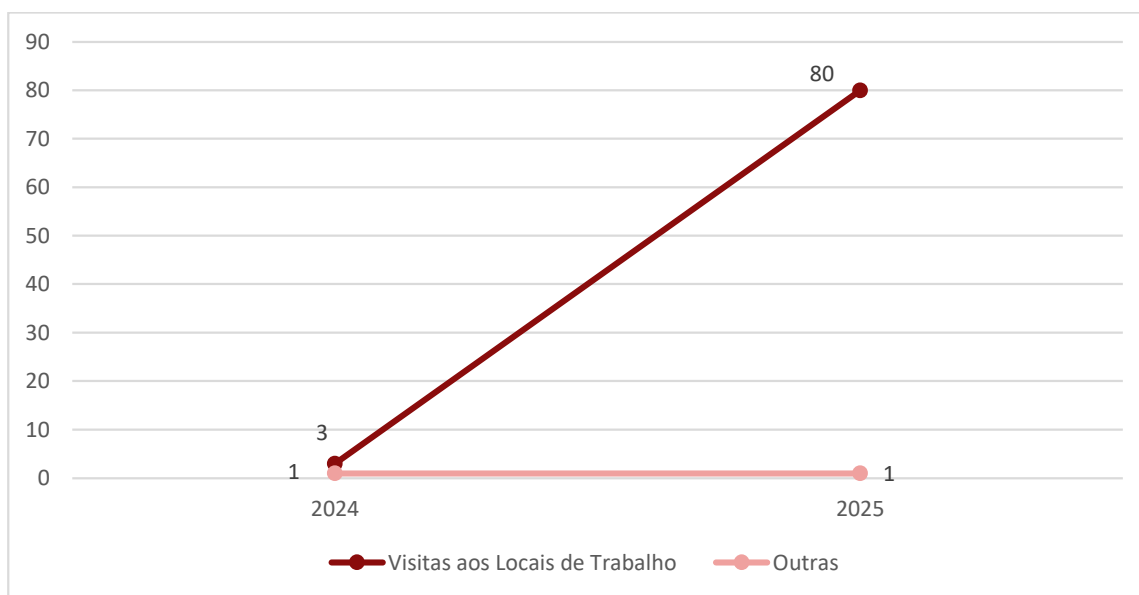
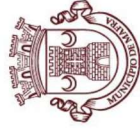


Gráfico 31- Contagem de intervenções de higiene e segurança ocorridas entre 2024 e 2025



ANEXOS



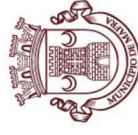
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	19	0	0	0	0	0	0	2	21
	F	47	0	0	0	0	0	0	2	49
	Total	66	0	0	0	0	0	0	4	70
CTFP por tempo indeterminado	M	0	43	34	99	5	9	7	2	199
	F	0	121	243	664	0	1	2	3	1 034
	Total	0	164	277	763	5	10	9	5	1 233
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	34	0	0	0	0	34
	Total	0	0	0	35	0	0	0	0	35
Outra	M	0	0	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Total	M	19	43	34	100	9	9	7	4	225
	F	47	121	243	698	0	1	2	5	1 117
	Total	66	164	277	798	9	10	9	9	1 342



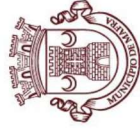
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades		Total
Tarefa	M	15		15
	F	5		5
	Total	20		20
Avença	M	35		35
	F	39		39
	Total	74		74
Total	M	50		50
	F	44		44
	Total	94		94



Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1
20-24	M	0	0	0	0	3	0	0	1	4
	F	0	0	0	2	6	0	0	0	8
	Total	0	0	0	2	6	0	0	1	12
25-29	M	0	0	3	1	4	2	1	0	11
	F	0	0	15	11	14	0	1	1	42
	Total	0	0	18	12	18	0	2	1	53
30-34	M	0	1	2	2	6	0	4	1	16
	F	0	2	14	14	30	0	0	1	61
	Total	0	3	16	16	36	0	4	2	77
35-39	M	0	1	5	6	6	2	1	0	22
	F	0	0	21	22	48	0	1	0	92
	Total	0	1	26	28	54	1	2	0	114



Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
40-44	M	3	6	3	9	0	0	0	0	21
	F	6	24	40	84	0	0	0	1	155
	Total	9	30	43	93	0	0	0	1	176
45-49	M	4	11	11	9	1	3	1	0	40
	F	11	25	36	128	0	1	0	1	202
	Total	15	36	47	137	1	4	1	1	242
50-54	M	7	12	3	22	0	1	0	1	46
	F	22	13	51	134	0	0	0	0	220
	Total	29	25	54	156	0	1	0	1	266
55-59	M	1	2	2	13	2	1	0	0	21
	F	3	7	29	120	0	0	0	0	159
	Total	4	9	31	133	2	1	0	0	180
60-64	M	1	1	4	26	0	0	0	0	32
	F	3	2	26	109	0	0	0	1	141
	Total	4	3	30	135	0	0	0	1	173



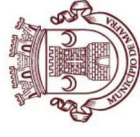
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	1	1	2	5	1	0	0	1	11
	F	0	0	12	25	0	0	0	0	37
	Total	1	1	14	30	1	0	0	1	48
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	19	43	34	100	9	9	7	4	225
	F	47	121	243	698	0	1	2	5	1 117
	Total	66	164	277	798	9	10	9	9	1 342



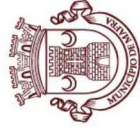
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	17	13	53	5	3	1	3	95
	F	0	67	79	301	0	0	0	3	452
	Total	0	84	92	354	5	3	1	6	547
5-9	M	0	5	5	6	4	1	4	0	27
	F	0	23	40	98	0	0	2	0	168
	Total	0	28	45	104	4	1	6	0	195
10-14	M	0	4	0	2	0	1	1	0	10
	F	0	3	6	37	0	0	0	0	49
	Total	0	7	6	39	0	1	1	0	59
15-19	M	0	6	4	6	0	0	0	0	21
	F	0	15	40	172	0	1	0	0	238
	Total	0	20	44	178	0	1	0	0	259
20-24	M	0	8	6	4	0	0	1	0	23
	F	0	9	10	21	0	0	0	1	59
	Total	0	13	18	24	0	0	1	1	82



Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
25-29	M	5	1	2	4	0	4	0	0	16
	F	8	5	19	43	0	0	0	0	75
	Total	13	6	21	47	0	4	0	0	91
30-34	M	0	0	0	10	0	0	0	1	11
	F	4	1	17	20	0	0	0	0	42
	Total	4	1	17	30	0	0	0	1	53
35-39	M	0	1	3	5	0	0	0	0	9
	F	0	0	14	4	0	0	0	1	20
	Total	0	1	17	9	0	0	0	1	29
40 ou mais anos	M	0	0	1	10	0	0	0	0	13
	F	1	1	10	2	0	0	0	0	14
	Total	1	3	11	12	0	0	0	0	27
Total	M	0	19	43	100	9	9	7	4	225
	F	0	47	121	243	698	0	2	5	1 117
	Total	0	66	164	277	798	9	10	9	1 342



Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	30	0	0	0	0	30
	F	0	0	1	76	0	0	0	0	77
	Total	0	0	1	106	0	0	0	0	107
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	10	1	0	0	0	11
	F	0	0	0	81	0	0	0	0	81
	Total	0	0	0	91	1	0	0	0	92
9º ano ou equivalente	M	0	0	1	24	2	0	0	0	27
	F	0	0	2	227	0	0	0	0	229
	Total	0	0	3	251	2	0	0	0	256
11º ano	M	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	3	15	0	0	0	0	18
	Total	0	0	4	17	0	0	0	0	21
12º ano ou equivalente	M	0	0	1	31	6	6	6	3	79
	F	0	0	0	197	0	1	2	2	492
	Total	0	0	1	223	6	7	8	5	571
Bacharelato	M	0	1	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	2	1	0	0	0	0	4
	Total	0	1	2	2	1	0	0	0	6



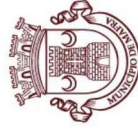
Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Licenciatura	M	16	31	3	3	0	0	1	0	54
	F	40	81	37	8	0	0	0	0	166
	Total	56	112	40	11	0	0	1	0	220
Mestrado	M	2	9	2	0	0	0	0	0	13
	F	5	32	0	0	0	0	0	2	39
	Total	7	41	2	0	0	0	0	2	52
Doutoramento	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Total	1	2	0	0	0	0	0	0	3
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	19	42	34	100	9	6	7	3	220
	F	46	116	241	698	0	1	2	4	1 108
	Total	65	158	275	798	9	7	9	7	1 328



Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Dirigentes - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	1	0	0	0	0	0	0	4
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	4
CPLP	M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	1	0	2	13	0	0	0	16
	Total	1	1	0	2	13	0	0	0	17
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	2	0	2	16	0	0	0	20
	Total	1	2	0	2	16	0	0	0	21



Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1
30 - 34	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	1	2	0	0	0	4
	Total	0	0	1	1	2	0	0	0	4



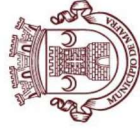
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	2
50 - 54	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	2	1	1	4	0	0	0	8
	Total	0	2	1	1	4	0	0	0	8
55 - 59	M	0	0	0	0	4	0	0	0	4
	F	0	1	2	3	1	0	0	0	7
	Total	0	1	2	3	5	0	0	0	11
60 - 64	M	0	0	0	1	5	0	0	0	6
	F	0	0	0	0	5	0	0	0	5
	Total	0	0	0	1	10	0	0	0	11
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	Total	0	0	0	2	1	0	0	0	3



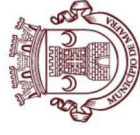
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	10	0	0	0	0	11
	F	0	3	4	8	16	0	0	0	31
	Total	0	3	4	9	26	0	0	0	42



Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	10	6	8	5	4	0	1	34
	F	0	18	14	112	0	0	0	1	145
	Total	0	28	20	120	5	4	0	2	179
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	2	3	0	0	0	0	5
	F	0	0	6	8	45	1	0	0	60
	Total	0	0	6	10	48	1	0	0	65
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1



Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	2	0	0	0	0	0	1	3
	Total	0	3	0	0	0	0	0	1	4
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	2	7	0	0	0	9
	F	0	0	10	7	96	0	0	0	113
	Total	0	0	10	9	103	0	0	0	122
Total	M	0	1	10	10	18	5	4	1	49
	F	0	2	34	29	254	0	1	2	322
	Total	0	3	44	39	272	5	5	3	371



Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	0	5	2	18	0	1	1	0	27
	F	1	8	15	124	0	0	0	2	152
Outros	Total	1	13	17	142	0	1	1	2	179
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	7	0	0	0	0	7
Total	0	0	0	3	7	0	0	0	0	10
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	0	1	0	0	3
Total	0	0	0	0	3	0	1	0	0	4



Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	2	5	0	0	0	0	7
	F	0	0	2	17	0	0	0	0	19
	Total	0	0	4	22	0	0	0	0	26
Limite de idade	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	7	7	1	1	1	0	44
	F	1	2	8	21	217	0	1	2	252
	Total	1	2	15	28	244	1	2	2	296



Quadro 10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	3	4	0	0	0	0	15	0	22
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal im procedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	9	27	38	0	3	0	0	77
Total	0	3	13	27	38	0	3	15	0	99



Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	1	4	1	7	0	0	0	0	13
	F	0	16	22	131	0	0	0	0	169
	Total	1	20	23	138	0	0	0	0	182
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	1	9	7	13	5	2	0	0	37
	F	0	37	42	256	0	0	0	0	335
	Total	1	46	49	269	5	2	0	0	372



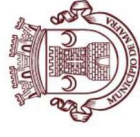
Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Valor	Total
Normal	M	1 029,75
	F	7 918,50
	Total	8 948,25
Extraordinário	M	2 307,12
	F	3 263,60
	Total	5 570,72
Total	M	3 336,87
	F	11 182,10
	Total	14 518,97



Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Valor	Total
Extraordinário diurno	M	4 574,25
	F	4 199,22
	Total	8 773,47
Extraordinário noturno	M	1 062,10
	F	1 643,45
	Total	2 705,55
Total	M	5 636,35
	F	5 842,67
	Total	11 479,02



Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	3 717,83	3 717,83
	F	4 726,92	4 726,92
	Total	8 444,75	8 444,75
Descanso semanal complementar	M	5 533,25	5 533,25
	F	5 848,85	5 848,85
	Total	11 382,10	11 382,10
Feriados	M	728,43	728,43
	F	1 059,00	1 059,00
	Total	1 787,43	1 787,43
Total	M	9 979,51	9 979,51
	F	11 634,77	11 634,77
	Total	21 614,28	21 614,28



Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	11	0	0	11	0	0	0	0	22
	F	0	26	60	60	0	0	0	0	146
	Total	11	26	60	60	0	0	0	0	168
Proteção na parentalidade	M	0	11	23	84,5	6	0	11	0	135,5
	F	66	1 446,00	1 836,50	2 778,00	0	0	297	10	6 433,50
	Total	66	1 457,00	1 859,50	2 862,50	6	0	308	10	6 569,00
Falecimento de familiar	M	1	21	23	26	0	7	0	0	78
	F	15	38	98	226,5	0	0	0	2	379,5
	Total	16	59	121	252,5	0	7	0	2	457,5
Doença	M	0	102	433	2 656,00	58	12	11	0	3 272,00
	F	183	702	3 275,00	13 995,00	0	56	45	34	18 290,00
	Total	183	804	3 708,00	16 651,00	58	68	56	34	21 562,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	156	8	323	328	0	372	0	1 187,00
	F	15	0	490	4 137,00	0	0	0	0	4 642,00
	Total	15	156	498	4 460,00	328	0	372	0	5 829,00
Assistência a familiares	M	0	11,5	28,5	60,5	7	0	11	0	118,5
	F	27	171,5	378,5	1 009,50	0	0	5	11,5	1 603,00
	Total	27	183	407	1 070,00	7	0	16	11,5	1 721,50
Trabalhador-estudante	M	0	0	36,5	0	0	0	26	0	62,5
	F	13	11	363	75,5	0	0	0	5	467,5
	Total	13	11	399,5	75,5	0	0	26	5	530



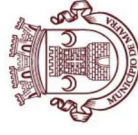
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Por conta do período de férias	M	0	1	8,5	17	0	0	0	0	26,5
	F	0	9,5	46,5	84	0	0	0	1	144
	Total	0	10,5	55	101	0	0	0	1	170,5
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	20	0	0	0	0	0	20
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	20	0	0	0	0	0	20
Greve	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Injustificadas	M	0	0	2	148	0	0	0	0	150
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	2	148	0	0	0	0	150
Outros	M	0	519,5	1 216,00	945,5	3 623,00	275,5	215,5	135,5	7 203,00
	F	0	1 395,50	3 399,00	7 411,50	18 978,50	0	33	116	31 399,00
	Total	0	1 915,00	4 615,00	8 357,00	22 601,50	275,5	338	248,5	38 602,00
Total	M	0	531,5	1 523,50	1 528,00	6 834,00	675,5	291,5	136,5	12 167,00
	F	0	1 719,50	5 809,00	14 003,50	42 326,00	0	121,5	179,5	64 539,00
	Total	0	2 251,00	7 332,50	15 531,50	49 160,00	675,5	413	316	76 706,00



Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações base	20 562 695,38
Suplementos remuneratórios	919 754,59
Prémios de desempenho	0
Prestações sociais	1 706 565,91
Outros encargos com pessoal	135,72
Total	23 189 151,60



Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	125 804,45
Trabalho normal noturno	16 816,21
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	233 883,38
Disponibilidade permanente	0
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0
Risco, penosidade e insalubridade	64 870,00
Fixação na periferia	0
Trabalho por turnos	195 131,13
Abono para falhas	42 484,31
Participação em reuniões	1 168,52
Ajudas de custo	18 280,68
Representação	102 994,36
Secretariado	0
Outros suplementos remuneratórios	118 321,55
Total	919 754,59



Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	22 014,30
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3 498,36
Subsídio de educação especial	0
Subsídio mensal vitalício	0
Subsídio de refeição	1 680 792,00
Subsídio de funeral	261,25
Subsídio por morte	0
Benefícios sociais	0
Outras prestações sociais	0
Total	1 706 565,91



Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0
Refeitórios	0
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudos	0
Apoio socioeconómico	0
Outros benefícios sociais	0
Total	0



Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	2	11	5	0
	F	2	28	24	0
	Total	4	39	29	0
Número de acidentes com baixa	M	2	11	5	0
	F	2	28	24	0
	Total	4	39	29	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	3	162	304	0
	F	6	372	1 715	0
	Total	9	534	2 019	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	3	13	336	0
	F	0	68	575	0
	Total	3	81	911	0



Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	15	0	0	0	0
	Total	15	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	15	0	0	0	0
	Total	15	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	499	0	93	406	0
	Total	499	0	93	406	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0



Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	N.º de Casos
Casos de incapacidade permanente	10
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	10
Casos de incapacidade temporária e absoluta	45
Casos de incapacidade temporária e parcial	3
Total	58



Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	N.º de Casos	N.º Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		1	62
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0



Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	1 154	63 245,25
Exames de Admissão	241	13 208,06
Exames Periódicos	779	42 693,28
Exames Ocasionais e Complementares	134	7 343,91
Exames de Cessação de Funções	0	0
Despesas com Medicina no Trabalho		63 245,25
Visitas aos postos de trabalho	0	



Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	80
Outras	1
Total	81



Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Reintegração Profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0



Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	64
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	1 120
Total	1 184



Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e Saúde no Trabalho: Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	63 245,25
Equipamentos de proteção	50 589,31
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0
Total	113 834,56



Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	64	2	0	0	66
Externas	274	25	4	3	306
Total	338	27	4	3	372



Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	58	53	121	1 413	4	1	0	0	1 650
Externas	0	173	476	216	471	4	15	55	0	1 410
Total	0	231	529	337	1 884	8	16	55	0	3 060



Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	166,5	79,5	246	2 287,50	4	1	0	0	2 784,50
Externas	0	2 011,00	4 826,00	4 873,50	6 521,00	357	140	361,5	0	19 090,00
Total	0	2 177,50	4 905,50	5 119,50	8 808,50	361	141	361,5	0	21 874,50



Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	116 021,99
Total	116 021,99



Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	137
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	137



Quadro 32 – Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	6
Processos Instaurados durante o Ano	14
Processos Transitados para o Ano Seguinte	2
Processos Decididos	18
Arquivados	11
Repreensão escrita	2
Multa	0
Suspensão	2
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	3
Cessação da comissão de serviço	0



Quadro 33 – Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de eleitos	4	1	4	38



Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	1	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	1	0	0	1
Total	1	1	1	3



Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	1	6	27	36	0	0	1
N.º de cargos providos em 31/12	0	6	26	34	0	0	66